

โครงการ	ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	งานบริหารงานบุคคล
สนองพระบรมราโชบายฯ	ข้อที่ 4 เป็นพลเมืองที่ดี
กลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ ที่ 6
กลยุทธ์ สพป.สก 1 /จุดเน้น	กลยุทธ์ ที่ 3 , จุดเน้นที่ 3
กลยุทธ์ โรงเรียน	ข้อที่ 4
มาตรฐานขั้นพื้นฐาน	1, 2 และ 3
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	25,000 บาท
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวกรรศญา ทิพย์สุข
ระยะเวลา	ตลอดปีการศึกษา 2568 (1 เมษายน 2568 – 31 มีนาคม 2569)

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช 2546 หมวดที่ 5 (ฉบับร่าง) ว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ตามมาตราที่ 80 ได้กล่าวถึงให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ เจตคติ ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในวิชาชีพครู ในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลและความเจริญก้าวหน้าแก่หน่วยงาน

ในยุคนปัจจุบัน การศึกษาและเทคโนโลยีทางการศึกษาได้มีความก้าวหน้าและขยายตัวอย่างกว้างขวาง อีกทั้งยังมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง บุคลากรทางการศึกษาจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย เพื่อให้สามารถปรับตัวและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

กลุ่มงานบริหารงานบุคลากร โรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา เล็งเห็นถึงความสำคัญในประเด็นดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน เพิ่มพูนองค์ความรู้ และสามารถนำไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้การพัฒนากุศลกรเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถทันต่อการเปลี่ยนแปลง

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ครูมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา

2.4 เพื่อสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับโรงเรียนและเขตพื้นที่การศึกษา

3. เป้าหมาย :

1. เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนาทุกคนเข้าร่วมการพัฒนาตนเองตามโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่า 90%

2. เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรมีความรู้ มีความสามารถและประสบการณ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเต็มศักยภาพ

4. กิจกรรม

1. การวางแผนอัตราและกำหนดตำแหน่ง

1. เก็บรวบรวมข้อมูลและรายงาน
2. จัดทำทะเบียนประวัติข้อมูลสารสนเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพครู

1. การอบรม ประชุม สัมมนา
2. การศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร
3. การทำผลงานทางวิชาการ
4. การมีส่วนร่วมในการบริหาร (ช่วงชั้น กลุ่มสาระการเรียนรู้ อาคารเรียน)

3. การสร้างขวัญและกำลังใจ

1. การส่งเสริมสวัสดิการและการสงเคราะห์
2. การเลื่อนขั้นเงินเดือน
3. การพิจารณาความดีความชอบ
4. การเสนอขอเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์
5. การจัดทำบัญชีวันลา/การสรุปวันลา
6. มอบเกียรติบัตรโอกาสต่าง ๆ

4. วินัยและการรักษาวินัย

1. ข่าวสาร สิ่งพิมพ์
2. สื่อสารสนเทศ

5. งบประมาณ 25,000 บาท

การดำเนินงาน	รายจ่าย				
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รายจ่าย ด้านอื่นๆ	ปฏิทิน
1.การวางแผนอัตราและกำหนดตำแหน่ง - เก็บข้อมูลและรายงาน - การพัฒนาบุคลากร - การอบรม สัมมนา - การศึกษาดูงาน - การทำผลงานทางวิชาการ	-	20,000	5,000	-	ทุกเดือน ตลอดปี การศึกษา

- มีส่วนร่วมในการบริหาร 2. การสร้างขวัญและกำลังใจ - จัดสวัสดิการและ การสงเคราะห์ - เลื่อนขั้นเงินเดือน - พิจารณาความดีความชอบ - การเสนอขอเครื่องราชฯ - การจัดทำบัญชีวินลา - เกียรติบัตร/รางวัล 3. วินัยและการรักษาวินัย - ข่าวดสาร สิ่งพิมพ์ - สื่อสารสนเทศ 4. จ้างบุคลากรในสาขาวิชาที่ขาดแคลน					
5. ติดตามผลและประเมินผล สรุปรายงาน					
รวม	-	20,000	5,000	-	

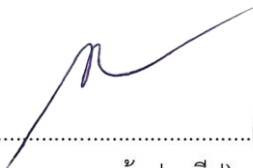
6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Outputs) -ครูและบุคลากรได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ตรวจสอบ	แบบรายงาน
ผลลัพธ์ (Outcomes) -ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น ร้อยละ90 -ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเต็มศักยภาพ ร้อยละ 90 - ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาดูงานอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง	สอบถาม สังเกต ตรวจแบบรายงาน	แบบสอบถาม แบบสังเกต แบบรายงาน

7. ผลที่ได้รับ

ครูและบุคลากรมีความรู้ มีความสามารถและประสบการณ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเต็มศักยภาพ

(ลงชื่อ).....*กรรพญา ทิพย์สุข*.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกรรพญา ทิพย์สุข)
ครูผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเอนก แก้วประทีป)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาตะกรับพัฒนา

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุตใจ โพธิจักร)
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา